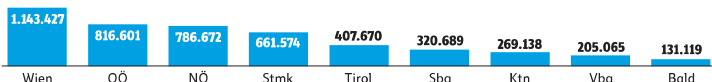


Karriere

Arbeitsmarkt am See hat sich erholt

Der Arbeitsmarkt in der Bodensee-Region hat sich nach der Corona-Pandemie deutlich erholt und die Arbeitslosigkeit liegt um 7,2 Prozent unter dem Niveau von vor fünf Jahren. Beschäftigt sind laut neuesten Zahlen 2,3 Millionen Menschen.

Beschäftigte in Arbeitsstätten



QUELLE: STATISTIK AUSTRIA

Anzahl 2021



Noch keinen Studienplatz? Jetzt Beratungstermin sichern!



Klick dich rein!
fhv.at/beratung

VN-INTERVIEW. Alexander Peter, IPA, Feldkirch, Schweiz und Liechtenstein

„0815 kann jeder“

Die Internationale Personalagentur IPA sucht an vier Standorten in drei Ländern Teamverstärker.

Sie sind seit Jänner 2022 verantwortlich für die strategische Entwicklung der IPA-Gruppe in Liechtenstein, der Schweiz und Österreich. Gemeinsam mit Inhaberin Sabrina Himmer leiten Sie ein zwölfköpfiges Team. Wie sieht die Situation am Arbeitsmarkt aktuell aus?

PETER Wie viele Unternehmen sind wir derzeit mit allerlei Herausforderungen konfrontiert: beispielsweise der Fachkräftemangel oder die rückläufige Nachfrage bei Industrie- und Gewerbetunden. Hier sind Kreativität und Flexibilität gefragt.

Welche Tools kommen bei einem Recruiting zum Einsatz?

PETER Wir greifen auf zahlreiche Möglichkeiten zurück. Immer stärker im Kommen sind sämtliche Social-Media-Kanäle. Auch unsere neue Homepage ist ansprechender als zuvor gestaltet. Unser Hauptziel ist es, die Mundpropaganda zu stärken.

Was muss man Mitarbeitenden bieten?

PETER Das Wichtigste ist die Harmonie im Team, und eine klare Linie in der Führung. Konditionen etc. müssen stimmen, das ist klar, aber das positive Miteinander ist entscheidend. Hier erhalten wir immer positives Feedback im Zuge unserer Schnuppertage sowie beim Start neuer Mitarbeiter.

Was erwarten Sie von Ihrer Belegschaft?

PETER In erster Linie Loyalität. Wir stehen zu und hinter unseren Mit-



Alexander Peter: „Durch die Größe unserer internen Mannschaft kann das Unternehmen flexibel auf die sich rasch ändernden Gegebenheiten auf dem Markt reagieren.“

IPA

arbeitern. Aber dies darf keine Einbahnstraße sein. Wer den Weg gemeinsam mit uns geht, wird in der Regel nicht enttäuscht.

Die Löhne steigen nicht in dem Ausmaß, wie es die Lebenshaltungskosten tun. Wie ist Ihre Meinung dazu?

ZUR PERSON

ALEXANDER PETER
FUNKTION Geschäftsführer
MAILADRESSE a.peter@ipa.jobs
JAHRGANG 1991
AUSBILDUNG Kaufmann (HAK-Matura)
FAMILIE in einer Beziehung
HOMEPAGE FIRMA www.ipa.jobs

PETER Hier drehen wir uns derzeit im Kreis. Die steigenden Lebenshaltungskosten führen natürlich zu höheren Lohnforderungen im Zuge der Kollektivvertragsverhandlungen. Höhere Löhne werden wiederum auf die Produkte abgewälzt, wodurch die Lebenshaltungskosten weiter steigen. Es ist ein Teufelskreis.

Worin liegt das Geheimnis optimaler Personalführung?

PETER Hier gibt es keine Universallösung. Kein Mensch gleicht dem anderen. Einer der wichtigsten Punkte ist zuhören und eingehen. Wenn Mitarbeiter gehört werden, sind sie mit an Bord und geben alles.

Was sollten zukünftige Mitarbeiter mitbringen?

PETER Wir suchen nach Mitarbeitern die über den Tellerrand hinausblicken können. 0815 kann jeder.

Inwieweit sollen/können sich Job-suchende an die Anforderungen des Arbeitsmarktes anpassen?

PETER Derzeit haben wir noch einen Arbeitnehmermarkt. Sehr gute Kandidaten können sich aus-suchen, wo sie tätig sein möchten. Wer motiviert ist und arbeiten will, findet immer was.

Wie sehr lassen Sie sich von Ihrem Bauchgefühl leiten, wenn Sie einen neuen Mitarbeiter an Bord holen?

PETER Wir nehmen uns sehr viel

Zeit für Vorstellungsgespräche sowie Schnuppertage und versuchen, möglichst alle Fragen beidseitig im Vorfeld aus der Welt zu schaffen. Am Ende entscheidet jedoch immer das Bauchgefühl.

Wie reagieren Sie bei internen Problemen zwischenmenschlicher Art?

PETER Unser Team weiß, dass es jederzeit auf uns zukommen kann. Selbst wenn der Hut brennt, und die Zeit knapp ist. Bei Problemen jeglicher Art drücken wir immer den „Pause-Knopf“ und nehmen uns Zeit. Es ist uns ein Anliegen, dass Probleme sofort angesprochen werden. Wenn wir kleine Probleme gleich lösen, werden wir später nicht mit großen konfrontiert. **MEC**

Sie suchen Bewerber mit Qualität?

Bauen Sie mit der Stellenanzeige Ihr Image als Top-Arbeitgeber aus. Ihre Anzeige erscheint in Print und Online.



Ich berate Sie gerne: Emrah Uysal, T +43 (0) 676 88005-497
emrah.uysal@russmedia.com

Unser Team braucht Verstärkung

Wir suchen für unser Büro in Bludenz eine/n einsatzbereite(n), aufgeschlossene(n)

Mitarbeiter/in für unsere Schadensbearbeitung

- mit fachlicher Kompetenz (Versicherungskaufmann/-frau oder Jurist/in)
- Teamgeist
- sicherem, freundlichem Auftreten
- Verlässlichkeit u. Begabungsfähigkeit
- EDV-Erfahrung (Word/Excel)

Wir bieten Ihnen

- solide Einschulung
- exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten
- die Sicherheit eines renommierten Unternehmens
- sehr gute Honorierung

Das Gehalt liegt jedenfalls über dem Kollektivvertrag und orientiert sich an den individuellen Gegebenheiten, Qualifikation und Ausbildung.

Es erwartet Sie ein freundliches Team mit ausgezeichnetem Betriebsklima! Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte an unser Büro in Bludenz - z.H. Hr. Veits



Veits & Wolf

UNABHÄNGIGE VERSICHERUNGSMAKLER

6700 Bludenz, Färberstrasse 10
www.veits-wolf.at

MEHR TEAMWORK. MEHR SPASS IM JOB!

WEIL ICH BEI BIPA BIN



BIPA

WIR SUCHEN FÜR UNSERE BIPA FILIALEN IN VORARLBERG

SHOP MANAGER:INNEN
Vollzeit, ab € 2.208,-*

MITARBEITER:INNEN VERKAUF
Geringfügig, Teil- und Vollzeit, ab € 1.945,-*

Alle Infos und Jobs finden Sie auf team.bipa.at

*Monatsbruttogehalt auf Vollzeitbasis (je nach Qualifikation und Berufserfahrung!)

JETZT BEWERBEN!
unter team.bipa.at
oder direkt in einer Filiale

f i o t i n

